

Klauzula informacyjna dla pracownika
(przetwarzanie danych osobowych w oparciu o przepis prawa w związku z
zatrudnieniem)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016 r.) – dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Szpital Chorób Płuc w Siewierzu reprezentowany przez Prezesa Zarządu z siedzibą przy ul. Zbigniewa Oleśnickiego 21, 42-470 Siewierz.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym mogą się Państwo skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych, w następujący sposób: listownie na adres siedziby Administratora lub za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: iodo@szpital-siewierz.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy.
4. Podanie danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa pracy i o ubezpieczeniu społecznym i ich podanie jest obowiązkowe do realizacji celów związanych z zatrudnieniem.
5. Przetwarzanie Pani/a danych osobowych w związku z zatrudnieniem odbywa się w oparciu o przepisy prawa, w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO).
6. Ma Pan/i prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do żądania przenoszenia danych.
7. Pani/a dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia, zatrudnienia, a następnie przez 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaśł. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń.

8. Pani/a dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa (urząd skarbowy, ZUS), a także bankom, firmom ubezpieczeniowym, operatorom pocztowym i kurierskim, kancelarii prawnej. Dane mogą być także przekazywane innym podmiotom, które przetwarzają dane na podstawie zawartych przez Administratora danych umów powierzenia.
9. Pani/a dane nie będą przekazywane do państw trzecich/organizacji międzynarodowych.
10. Pani/a dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
- 11 Przysługuje Pani/u prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO na przetwarzanie danych realizowane przez Administratora.